

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
« Юрюзанский технологический техникум»

ГБПОУ « ЮТТ»

П Р И К А З

«28 » декабря 2020 г

№ 644

г. Юрюзань

О внедрении региональной целевой модели наставничества обучающихся в профессиональной образовательной организации

На основании распоряжения Министерства просвещения РФ от 25.12.2019г № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», письма Министерства просвещения РФ от 23.01.2020г № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций», во исполнение приказа Министерства образования и науки Челябинской области от 18.11.2020г № 01/2428 «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в Челябинской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить РЦМ НО в организации в срок с 2021 по 2024гг.
2. - Назначить куратором программы заместителя директора по УВР Иванову И.А.  
- Ответственным за реализацию программы РЦМ НО по форме наставничества «работодатель-студент» заместителя директора по УПР Суровцова О.В.  
- Ответственными за реализацию программы по формам «студент-студент», «педагог-студент» заместителя директора по ТО Иштулину Е.В.,  
- ответственным за реализацию программы по форме «студент-ученик» заместителя директора по УВР Иванову И.А.  
- ответственным за реализацию программы по форме «педагог-педагог» методиста Смирнову Е.Н.

3. Планируемые результаты внедрения РЦМ НО в ОУ :

- повышение успеваемости наставляемых;
- рост посещаемости наставляемым творческих кружков, объединений, спортивных секций, внеурочных мероприятий;
- количественный и качественный рост успешно реализуемых образовательных и творческих проектов;
- снижение числа наставляемых, состоящих в «группе риска» ( на внутреннем профилактическом учете в ОУ, в КДН , УВД и т.д.)
- снижение количества нарушений правил поведения в образовательной организации, в том числе правил проживания в общежитии;

- повышение активности наставляемых в научной, спортивной, культурно-массовой, общественной деятельности

4. Куратору Программы и ответственным за реализацию РЦМ НО по формам в срок до 30.12.2020г подготовить и утвердить «Положение о программе наставничества ПОО.

5. Куратору разработать и утвердить «Дорожную карту» внедрения РЦМ НО в ПОО.

6. Ответственным за реализацию программы РЦМ НО по формам определиться с кандидатурами «наставников» и «наставляемых» и разработать программы наставничества на 2021г.

7. Комиссии по внесению изменений в Положение об оплате труда подготовить предложения по установлению стимулирующих выплат «наставникам».

8. Куратору Программы осуществлять мероприятия по мониторингу и оценке результатов реализации программы наставничества.

9. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Н.А. Чурина



Ознакомлены: